

真に役立つソリューションをご提供したい…
それがカナデンブレインの姿勢です

「国立大や難関私大出だから、いい人材」でしょうか。学業に専念することは素晴らしいことですが、学業は会社に就職するための道具ではありません。また就職は人生のゴールではない。社会人になってからの人生こそ長いのですから希望あるスタートです。就職して20年、30年後に自分の人生を振り返ったときに「納得」できるかが肝要です」

**就職はゴールではない
希望ある人生のスタート**

日本のエネルギー供給を ICTで支える企業

こう話すのは東証1部上場のエレクトロニクス総合技術商社カナデンのグループ企業、株式会社カナデンブレインの吉田仁社長だ。一般家庭や産業用など

人々の生活を支える上で欠かせないLPガスは、CO₂の排出がほとんどなく、CO₂の排出量も少ない地球にやさしいクリーンなエネルギーであり、可搬性から災害時の復旧が早く、火力が強いなどの長所がある。近年は都市ガス業界でも推進するエネルギーの燃料システムにも活用されるなど応用分野も広がる。同社は日本全国のLPガス事業者が安全・安心の下にエネルギーを供給する先端のICT技術IICT分野を担う企業だ。LPG統合情報ネットワークシステム「SuperX」はLPガスの仕入れから、販売、決済、在庫、検針、保安、配送、顧客管理、経営までを総合支援する。

吉田社長は1981年4月に親会社のカナデンに入社し、様々な技術営業に携わってきた。同

社の採用方針と学生の心構えについてこう考えている。

「当社では多少テストの点数が悪くても『目的意識』があるか、元気がつらつと集団生活が送れるか、体が丈夫か、誠実に物事に対応できるかなど、基本的な部分を見ます。無論、履歴書に見えない部分です。中でも『目的意識』は次代を担うものづくりについて一から想像力を働かせる極めて重要な部分です。会社人生は『心・技・体』。若いうちは『心』と『体』さえあればいい。『技』は後々磨いていける。あとは我々が安心してできる職場環境を提供できるよう強力でバックアップします」

同社では東京・名古屋・大阪・福岡の拠点で地域に根ざして人材を採用。入社後はITスキルのほか、様々な専門資格の取得を奨励している。

「『目的意識』を持つ未来の開発者であれ」

Message from Leader

リーダーからのメッセージ

株式会社カナデンブレイン

本社：東京都港区芝大門 2-6-1
TEL：03-3433-5101 設立：1981年5月
資本金：1億円 社員数：70名
事業内容：LPガス事業者向けシステム開発・販売
<http://www.kanadenbrain.co.jp>



吉田 仁 代表取締役